

## Dagsorden og referat til skolebestyrelsesmøde (fællesskolebestyrelsesmøde)

**Dato:** 20. november 2024

**Tidspunkt:**

**Mødeleder:** Christina (CH)

**Referent:** Christina (CHN)

Bilag: Ferieplan

**Deltagere:** Rikke B, Johan, Henryette

Christina (CHN) , Anne-Mette (AV), Christina (CH), Michael (MH) og Lasse TR

Elevrødder

Afbud: Signe, Christine, Camilla, Mette, Danna

**Fraværende:**

### Dagsorden

*Orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)*

**Tid**

**Referat**

**Ejer**

1. Godkendelse af referat og dagsorden (B)

19:00

Christine

2. Nyt fra elevrådet

19.05

Elevrådet har den sidste tid haft fokus på blandt andet SUØ-Nyt (Sidste afsnit handlede blandt andet om de nye "waves" i skolegården), at 6. klasserne må være i salen i frikvartererne, trivselsundersøgelse, årlig fælles elevrådstur, drøftelser omkring hvordan overskud fra Borgerby skal anvendes (forslag om rutchebane, svævebane), planter til alle klasserne (start i børnehaveklassen og planten vokser sammen med børnene) og indførelse af nyt "tjans" med at vande planter.

Elevrødderne

3. Vi deler tanker der har forplantet sig gennem aftenens oplæg om mangfoldige fællesskaber

- Ideer til overgangspædagog indtil videre
- Ide til a-klasserække

19:10

Jakob Næsager besøger skolen i forbindelse med juletræstænding og i den forbindelse vil han gerne tale med Elevrådet for at høre deres tanker i forhold til oplægget om mangfoldige fællesskaber.

Tanker om oplæg:

Rammer for folkeskolen skal udvikles i takt med at børnegruppen ændrer sig. Investere i at det bliver muligt for personalet at planlægge og udføre "alternativ" og differentieret undervisning.

Fra elevernes perspektiv opleves det ikke som så stor en udfordring at rumme børn med forskellige udfordringer – omvendt bekymring for at børnene der har udfordringer kan trives i den almene ramme.

CH/AV/ML

			<p>Muligheder for at samarbejde på tværs af klassetrin – ifht. At børn udvikler sig forskelligt. Snak om at uddannelserne til lærere og pædagog skal optimeres ifht. At kunne imødekomme de kompetencer der efterspørges.</p> <p>Pengene til ekstra ledelse kunne måske bruges til ledelse af ressourcecenteret for at sikre en samlet overblik.</p> <p>Usikkerhed om hvordan det bliver muligt at tiltrække kompetent arbejdskraft.</p> <p>Umiddelbart er der en positiv oplevelse af beslutningen. Det virker til at der er blevet lyttet til skolerne og at der følger økonomi med. Der er dog en vis usikkerhed fordi der ikke er kommet et konkret budgetudkast.</p> <p>Vigtigt med fokus på implementeringen. Det er en langvarig proces der kræver kontinuerligt fokus.</p> <p>Mulighed for en A-klasserække – en slags mellemform. Elever der har udfordringer samles i A-klasser hvor der også ansættes personale med specialpædagogiske kompetencer. Giver mulighed for at begynde med at kompetenceopbygge et stede.</p> <p>Fra et lærerperspektiv fylder det hvordan muligheden for at tilegne sig kompetencer bliver og hvordan muligheden for individuel tilpasning bliver. Ønske om at der kommer en der har "tovholderfunktion" ifht. De skrivetunge opgaver.</p>	
4	Godkendelse af ferieplan Se bilag	19:35	I den udsendte ferieplan står der at 18/11 er lukket pga. valg, men det er ikke tilfældet. Feriedagen rykkes til d. 23/12 i stedet for.	CH
5	Sammensætning af skolebestyrelsen	19:40	Signe træder ud af bestyrelsen – der skal derfor vælges et nyt medlem til bestyrelsen og vælges en ny næstformand.	CH og Christine
6	Nyt fra ledelsen		Punkt 6 – 8 prioriteres afhængig af tid	

7	Udenfor referat og uden elever		Et punkt her skal prioriteres	AV
8	Eventuelt			
9	<p>Orientering om skoleårets indsatser</p> <p>Ny aftale for Folkeskolen  <a href="#">Ny aftale om folkeskolen   Børne- og Undervisningsministeriet (uvm.dk)</a></p> <p>Mangfoldige fællesskaber  -</p> <p><u>Indsatser i forhold til arbejdsmiljøet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Befri Preben – og lad os få en fest på arbejdspladsen". Teori til understøttelse af vores kommunikations kodeks samt arbejdet med samarbejdsaftalerne på teamniveau</li> <li>- To årlige MED-møder for alle personaler</li> <li>- Samarbejdssamtale – powerpauser</li> </ul>			

## Tilsyn med principper:

### Undervisnings organisering

- tilsyn omkring marts måned

### Dannelse af 0. klasser

- der påbegyndt arbejde på en ny proces omkring dannelse af 0. klasser som forventes færdig i november. Tilsynet bliver derfor først relevant i 2024.

### Røgfri skoletid

- Der mangler tilsyn med princippet, vi tager det på næste Skolebestyrelsesmøde.

### Klassesammenlægninger

- Der føres tilsyn i forbindelse med klassesammenlægning

### Private mobile devices i skoletiden

- Arbejdet er igangværende

### **Kontaktforældre-arbejdet**

- Skal på dagsordenen på første Skolebestyrelsesmøde efter Forældremøderne.
- Forslag om at der føres tilsyn med forældrenes oplevelse af kontaktforældre-arbejdet.

## **Skolebestyrelsesmøder skoleåret 2024/25**

Møderne holdes i personalerummet fra 17-19.30

### Orientering: Datoer for kommende bestyrelsesmøder

- 13. august 17.00-19.30
- 11. september 17 – 19.30
- 2. oktober 17.00-20.00 (møde og kontaktforældremøde)
- 20. november 17.00-20.00 (fælleskolebestyrelsesmøde)
- 12. december 17.00-19.30
- 30. januar 17.00-19.30
- 27. februar 17.00-19.30
- 27. marts 17.00-19.30
- 15. maj 17.00-19.30
- 12. juni 17.00-20.00